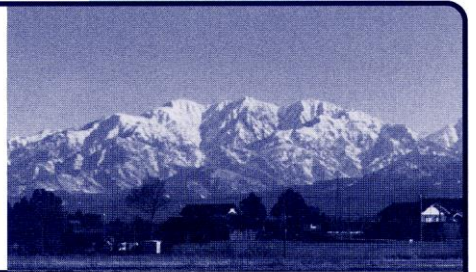


# しゃくなげ



DENSOKU  
No. 488号

発行日 2020年12月15日  
発行 株式会社でんそく



## 年末年始を無事故で

取締役営業部長 中村 善治

雪を頂いた剣岳も雲に隠れる日が多くなる季節となりました。今年は春先から遠隔地での工事が多く特に南川越変電所、新豊根発電所、黒部奥山など出張先での現場に於いて更にコロナ禍により多くの事が制限された状況の中でご苦労頂き無事故で工事を進めて下さっている事に感謝を申し上げます。ご家庭で支えて下さっている御家族の皆様のご尽力にも重ねて感謝を申し上げます。師走も半ばに至り現在の状況ですが年初に掲げた目標に対し通期売上の見通し80%の処までようやく辿りついた処です。残り3.5ヵ月を達成に向けて、また一人ひとりの目標の達成に向けて努力を重ねて参りたいと思います。つぎに今後の状況についてですが今年是有り難いことにお客様からの早期発注がいつもの年より多く2021年度からの大型工事が内示件名を含めて5件の発注を頂いています。

更に安全第一の上に品質を高め信頼を勝ち得たいと思います。

さて、開発が待たれた新型コロナウイルスのワクチンも12月8日より英国から接種が開始されました。日本での接種までには未だ数ヵ月を要すると思われれます。暫くは、新型コロナウイルスとの闘いの中での繁忙期は続きますが私達の携わっている仕事の社会的な重要性和仕事ができる事への感謝の気持ちで、お客様に次回も選んで頂けるよう誠実に取り組んで行きたいと思ひます。

年末は交通事故や火災が頻発し悪質な詐欺も多くなると報じられています。「自分は大丈夫」との油断と傲りに隙が生じます。今年の繁忙期は「予定と違う状況には、まず止まり相談します。」を合言葉に無事故無災害で乗り越えましょう。ご安全に！



## 託送計器新設工事

工事部 石灰 駿介

一昨年より株式会社かんでんエンジニアリング様の下で託送計器新設工事に従事させていただいております。

この工事は関西電力株式会社様の各発電所に分社化した関西電力株式会社様と関西電力送配電株式会社様の間で電力のやり取りするための取引用の電力量計と変成機器を据え付ける仕事です。

自分にとって作業責任者になる初めての仕事ではじめは工具や資材は何を用意したらいいのかわからないことも多く、仕事の段取りや実作業においてお客様や工事部の皆様に大変お世話になり自らの未熟さを痛感するばかりです。

何か所かの工事を経て最近は少し慣れてきた部分もありますが、まだまだなどところも多々あるのでより良い仕事ができるよう努力していきたいです。

この工事はまだ数年続くと聞いています。この先も携わらせていただけるかわかりませんがこれからも無事故無災害を継続できるよう安全第一で作業したいと思います。



## でんそくの2020年

今年新型コロナウイルスという、今まで経験したことがない脅威が襲ってきました。感染拡大が深刻な都市では外出自粛要請が出され、地元に戻ることもできない方もいらっしゃると思います。来年状況はどうなっているでしょうか…今年より良い状況になっていれればと願うばかりです。しかし、暗く考えていてもいいことはないと思いますので、自分にできることを考えこの困難を乗り越えていきましょう！さて、今年も来年に向けてでんそくの今年を振り返ります！



(1月) ISOの2回目の維持審査を2日間に亘り蜷川喜彦先生、久司陽清先生に審査をしていただきました。



(3月) 春の火災予防週間として、1年に1回の自衛消防訓練を実施しました。



(6月)、(7月)各部署から指名されたメンバーが集合して、江幡先生によるフィロソフィリーダー研修会が行われました。



(6月)、(7月)エバタ経営の江幡先生にご来社いただき、財務数値の勉強会を行いました。



(4月) 令和2年度(株)でんそく入社式及び社員表彰が行われました。今年度は2名の新入社員を迎えました。

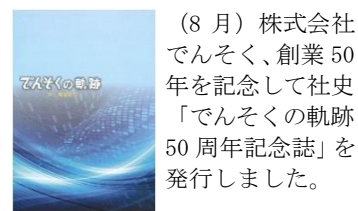
(4月) 入社して3年後の方を対象に社長との懇談会を開きました。



(7月) 安全衛生大会が富山流通会館で開催されました。関西電力送配電(株)北陸電力本部 北陸電力本部長 齊田 茂様から安全講話を、(株)かんでんエンジニアリング北陸支店 北陸支店長 高木 信之様から講話をしていただきました。



(8月) 2日にわたり、工事本部 林副センター長が講師となり、水力研修会が行われました。



(8月) 株式会社でんそく、創業50周年を記念して社史「でんそくの軌跡50周年記念誌」を発行しました。

## 「任して任さず」の第3段！

### 「任して任さず」

松下電工会長 丹羽正治著  
東洋経済新報社

昭和32年、松下電工は業容も次第に充実していきます。この頃経営の目的と基本理念を従業員に向け発信しています。基本理念の中には信奉する七つの精神を理解し行動することにより理想を実現しようと謳われています。この七つの精神は、社会と私達、私達同士の関わり方、揺るぎない生活基盤の確立と働き甲斐等について「あるべき姿」「理想とする方向」が示されています。

#### 七つの精神

- ①産業報国 ②公明正大 ③和親一致
- ④力闘向上 ⑤礼節謙讓 ⑥順応同化
- ⑦感謝報恩

当社にも「七つの精神」と同様、私達が常に意識し、求め続けていく経営理念とでんそくフィロソフィ18ヶ条があり、私達の道標として光を灯してくれています。(M.T)

## ～編集後記～

新型コロナウイルス「第3波」が日本列島を襲っています。収束に向かっていてと思えていただけにショックですね。インフルエンザとの同時流行も懸念される季節ですが、これまでに報告されたインフルエンザの患者数が例年より大幅減となっているそうです。理由としては、マスク、手洗い、うがい等コロナに対してさまざまな対策がとられたことが影響している可能性があるということでした。インフルエンザのリスクも加わるこの季節、これからのもしっかり対策していきましょう。コロナに始まり、コロナで終わった2020年でしたが、来年は明るい年になりますように。今年も社内誌にご協力いただきましてどうもありがとうございました。(K.A)